

Ko les postane poklic prihodnosti

V tem mesecu se zaključuje projekt LifeLongWood, ki je v treh letih povezal slovenske in avstrijske partnerje pri promociji lesa kot trajnostne surovine ter lesarstva kot sodobnega, ustvarjalnega in perspektivnega poklicnega področja. Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je v projektu prevzela vlogo vodilnega partnerja. Skupaj s partnerji je razvila raziskovalne podlage, učna in karierna gradiva, praktične aktivnosti za mlade ter orodja, namenjena podpori lesarskim podjetjem pri pridobivanju in ohranjanju zaposlenih.

Projekt je odgovarjal na več povezanih izzivov. Lesna panoga ima zaradi naravnih danosti, trajnostnih usmeritev in razvoja novih tehnologij velik potencial, vendar se hkrati srečuje s pomanjkanjem usposobljenih kadrov, šibkejšim zanimanjem mladih za poklicno izobraževanje ter potrebo po hitrejšem uvajanju digitalnih znanj. Ključni cilj projekta je bil zato mladim pokazati, da lesarstvo ni le tradicionalna dejavnost, temveč področje, ki povezuje oblikovanje, arhitekturo, tehnologijo, podjetništvo, trajnost in inovacije.

Od raziskav potreb do uporabnih rešitev

V partnerstvu so poleg Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije sodelovali Javni zavod Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana (CILJ), FH Kärnten gemeinnützige Gesellschaft mbH (Univerza uporabnih znanosti na Koroškem) in Wirtschaftskammer Steiermark (Štaterska gospodarska zbornica). Projekt je bil sofinanciran iz Evropskega sklada za regionalni razvoj v okviru programa Interreg Slovenija-Avstrija. Čezmejno sodelovanje je omogočilo izmenjavo dobrih praks ter primerjavo izobraževalnih in zaposlitvenih sistemov na obeh straneh meje.

V okviru projekta smo kot podlago aktivnosti in nalogam projekta izvedli dve čezmejni raziskavi. Prva je analizirala nacionalne in čezmejne razlike na področju izobraževanja, zaposlovanja in opravljanja dela v Sloveniji in Avstriji, druga pa se je osredotočila na prihodnje potrebe po poklicnih profilih, strokovnih in digitalnih spretnostih v lesni industriji. Rezultati so



Pomemben del projekta je bilo senčenje na delovnem mestu oziroma job shadowing. Mladi so lahko v resničnem okolju spoznali delo gozdarja, raziskovalca, mizarja in drugih strokovnjakov.

potrdili pomen praktičnega usposabljanja, tesnejšega sodelovanja šol s podjetji ter sodobnejše predstavitve poklicev. Ugotovitve niso ostale le zapisane v poročilih, temveč so bile neposredno prenesene v aktivnosti za učence, učitelje, starše, karierne svetovalce in delodajalce.

V sklopu projektnih aktivnosti sta slovenska partnerja OZS in CILJ izvedla 23 obiskov osnovnih šol po Sloveniji, v programski regiji projekta, pri katerih je sodelovalo 66 razredov in skupno kar 1251 učencev. Do konca meseca, ko se projekt zaključil, je načrtovanih še pet obiskov osnovnih šol. Projektne vsebine so bile učencem predstavljene v okviru karierno-tehniških dni, pri čemer niso bili le poslušalci, temveč so v nalogah dejavno sodelovali, reševali izzive, spoznavali lastnosti lesa ter razmišljali

o možnostih izobraževanja in zaposlitve v lesni panogi. Neposreden stik z mladimi je omogočil tudi preverjanje, katera orodja jih najbolj pritegnejo in kako jim je mogoče približati poklice, ki jih pogosto premalo poznajo.

Pri obiskih so bila za predstavitev lesarske dejavnosti, poklicev in znanj o lesu kot trajnostnem materialu uporabljena sodobna in interaktivna orodja: očala za virtualno resničnost (VR) in mobilna lesarska soba pobega (Escape room), ki sta jih je skozi sodelovanje in reševanje ugank vodili do informacij o lesu in poklicih, pri sestavljanju Leonardovega mostu pa so na praktičen način preizkusili zakonitosti konstrukcije, ravnotežja in skupinskega dela.

Za dolgoročno uporabo v šolah so bili pripravljeni tudi informacijski paketi

za učence med 12. in 15. letom ter posebej za učitelje, starše in karijerne svetovalce. Gradiva predstavljajo trajnostno rabo lesa, krožno gospodarstvo, digitalizacijo, napredne materiale in razvojne možnosti panoge. Dopolnjujejo jih video predstavitve konkretnih poklicev v lesarstvu in medpredmetni delovni listi, ki jih je mogoče vključiti v pouk. Učenci tako ne pridobivajo le informacij o poklicih, temveč razvijajo tudi tehnično mišljenje in razumevanje lesa kot pomembnega materiala prihodnosti.

Poklice je treba tudi doživeti

Pomemben del projekta je bilo senčanje na delovnem mestu oziroma job shadowing. Mladi so lahko v resničnem okolju spoznali delo gozdarja, raziskovalca, mizarja in drugih strokovnjakov. Obiski podjetij in institucij so jim pokazali celotno pot od gozda in raziskovanja materialov do načrtovanja, izdelave in trženja končnega izdelka, spoznali pa so tudi proizvodnjo ter delo direktorja, arhitekta, mizarja, mizarskega pomočnika in strokovnjaka za marketing.

Med praktičnimi aktivnostmi je izstopal prvi slovenski lesarski hekaton Woodyton, ki je povezal več kot sto udeležencev, med njimi učence devetih osnovnih šol in njihove mentorje. Skupine so razvijale podjetniške in oblikovalske zamisli s področja lesa, trajnosti in ustvarjalnosti, pripravile načrt in finančno konstrukcijo, izdelale maketo ter svojo idejo predstavile strokovni žiriji. V širši sklop predstavitvenih aktivnosti je bila vključena tudi potujoča razstava Wonderwood in potujoča knjižnica lesa ShareWood, ki z vzorci lesa in prikazi lesenih fasad na nazoren način približuje različne vrste lesa,

arhitekturo in trajnostno gradnjo. Obe aktivnosti sta dopolnili prizadevanja, da se mladim lesarstvo predstavi kot ustvarjalno in tehnološko napredno področje.

Projekt se je predstavljati tudi na večjih izobraževalnih, kariernih in strokovnih dogodkih, med drugim na Informativi, sejmu zaposlitvenih priložnosti in festivalu izobraževanja v Celju, Dnevu Evrope v Ljubljani, strokovnih srečanjih lesarjev ter zaposlitveno-kariernem sejmu na Gospodarskem razstavišču. S tem so projektne vsebine dosegle širši krog mladih in njihovih staršev, šole, karijerne svetovalce, podjetja in strokovno javnost.

Podpora lesarskim podjetjem in zaposlenim

LifeLongWood se ni osredotočil le na pridobivanje prihodnjih kadrov. Podjetjem je ponudil tudi podporo pri upravljanju zaposlenih, saj je privlačnost panoge tesno povezana s kakovostnimi delovnimi mesti, možnostmi razvoja in dobro organizacijsko kulturo. Pomemben rezultat je kadrovskega priročnika Uspeh se začne pri ljudeh, ki povezuje ugotovitve raziskav s praktičnimi nalogami in orodji za vsakodnevno uporabo v podjetjih. Priročnik obravnava trende na trgu dela, digitalizacijo, trajnost, sodelovanje različnih generacij, uvajanje novih zaposlenih, motivacijo, komunikacijo, trženje in razvoj blagovne znamke delodajalca. Vključuje tudi uporabo sodobnih komunikacijskih orodij.

Rezultati, ki ostajajo tudi po zaključku projekta

LifeLongWood je pokazal, da promocija poklicev ne more temeljiti samo na zloženkah in opisih izobraževalnih programov. Mladi morajo les videti, se ga do-

Prijavite se na zaključno konferenco Karierna orientacija prihodnosti:



takniti, z njim ustvarjati, obiskati podjetje in spoznati ljudi, ki v panogi delajo. Prav kombinacija praktičnih obiskov, digitalnih orodij, ustvarjalnih izzivov in neposrednega stika z delodajalci je omogočila celovitejši pogled na lesarstvo.

Razvita gradiva, videi, priročniki, potujoče razstave in modeli sodelovanja bodo uporabni tudi po zaključku projekta. Šolam omogočajo kakovostnejšo karierno orientacijo, podjetjem lažje povezovanje z mladimi, lesni panogi pa sodobnejšo in privlačnejšo predstavitev poklicev, v katerih se tradicija povezuje z digitalizacijo, inovacijami in trajnostnim razvojem. Projekt je tako postavil temelje za nadaljnje sodelovanje šol, podjetij in podpornih organizacij ter za dolgoročno krepitev kadrov v lesni panogi.

Več o projektu si lahko preberete na <https://www.ozs.si/o-zbornici/projekti/lifelongwood>.

Valentina Melkič

Interreg



Sofinancira
EVROPSKA UNIJA
Kofinanciert von
der EUROPÄISCHEN UNION

Slovenija – Österreich

LifeLongWood

Interreg
Slovenija – Österreich
LifeLongWood

Interreg
Slovenija – Österreich
Mobita SI-AT

Zaključna konferenca projektov Mobita SI-AT in LifeLongWood

KARIERNA ORIENTACIJA PRIHODNOSTI

17. septembra 2026, 10:00–15:00

Na Jasi (Hiša Lisjak), Miklavž pri Taboru, Slovenija